INDEX Egalité Professionnelle

Publication de la note 2021 pour Baker & Baker

Période de référence

- **En année civile**
- 2021

94 /100

Population

L'Index est calculé en fonction des différentes catégories professionnelles (OE, TAM et Cadres) et selon 4 tranches d'âges.

BAKER&BAKER

dedicated to delight

Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2021

Période de référence

Date de début	Date de fin
01/01/2021	31/12/2021

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

70

Index égalité femmes-hommes

Votre résultat total est **94/100.**

94 points sur un maximum de 100 pouvant être obtenus.

INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	moins de 30 ans	*30 à 39 ans*	*40 à 49 ans*	*50 ans et plus*
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	nc	nc	nc	nc
techniciens et agents de maîtrise	nc	15,7%	nc	nc
ingénieurs et cadres	nc	-13,6%	-2,6%	nc

votre résultat final est **0,2%**

écart favorable aux hommes

votre note obtenue est **39/40**

INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

taux d'augmentation

	femmes	*hommes*
taux de salariés augmentés	28,6%	28,6%

votre résultat en pourcentage est de **0%**

les femmes et les hommes sont à égalité

votre note obtenue est **35/35**

votre résultat en nombre équivalent de salariés est 0, la note obtenue est de 35/35*

INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE

votre résultat final est **100%**

Vos informations

Calcul de l'index

← Voir toute l'aide

Résultat

Cherchez par mo

L'essentiel

Les entreprises d leurs résultats au le formulaire en li informations néc transmission se t récapitulatif.

L'index doit être internet de l'entr l'absence de site aux salariés. Les ailleurs être com

Si l'entreprise obt points, elle devra mesures de corre d'atteindre au mo délai 3 ans.

Les mesures pris

- dans le cadre d relative à l'égali
- ou à défaut d'a unilatérale de l consultation d économique. C être déposée a Direccte. Elle p plan d'action d défaut d'accor professionnelle

Comment e

Les questions récurrentes

Faut-il publier uniquement

SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

votre note obtenue est **15/15**

INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

votre résultat final est **3**

les hommes sont sur-représentés

votre note obtenue est **5/10**

La simulation est terminée. Vous pouvez si vous le souhaitez déclarer ces indicateurs en renseignant d'autres informations. Il vous sera demandé un email valide pour pouvoir poursuivre.